求職者等に対するハラスメント等防止に関する当社方針

当社は、求職者の皆様が安心して当社の選考に参加をいただけるよう、厚生労働省が公表した「求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止指針」に基づき、採用活動における基本方針を定めます。採用活動に関わる役員・従業員は本方針を遵守し、今後も公平・公正な採用活動を行ってまいります。

1. 基本方針

   当社では、採用活動に関わるすべての役員・従業員による、求職者に対するセクシュアルハラスメント及びそれに類する行為、求職者の職歴・学歴・国籍・人種・民族・性別等の属性に関する侮辱や中傷、その他人格や尊厳を傷つけ不快感を与える一切のハラスメント行為を容認しません。

2. 採用活動時のルール

   当社では、採用活動時のルールを次のように定めています。

   ・求職者への連絡は、会社のメールアドレス、業務用電話により、人事総務部 採用担当者または人事総務部員より行います。

   ・面接は、適切な時間帯に、原則として当社オフィスや公的な場所、またはビデオ会議でのみの実施とします。

   ・採用活動において、当社役員・従業員が求職者に私的な目的で個人的な連絡先の交換や食事、面会等を求める事はありません。

3. 相談窓口

   選考過程において不適切な言動やハラスメントに該当する行為がありました場合、下記の窓口宛までご連絡ください。ご連絡の内容を受け、事実関係の確認等の必要な措置を講じてまいります。　また、相談者のプライバシーは十分に配慮・保護を行っております。窓口へ連絡を行った事で選考等において不利益な取り扱いが行われる事は一切ございません。

   ゴールデンウェイ・ジャパン株式会社　人事採用窓口

   ・メールアドレス：recruit@fxtrade.co.jp